

VOCI

BIANCAMARIA CAVALLINI Psicologa del lavoro, Responsabile Scientifica, Consigliera d'Amministrazione e Direttrice Operativa di Mindwork. Da gennaio 2020 è consigliera segretaria dell'Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi della Liguria. Scrive settimanalmente per *Il Sole 24 Ore* e tiene un podcast dal titolo *Come stanno i tuoi?* che nel 2022 ha dato il nome al suo primo libro edito da Vallardi Editore: *Come stanno i tuoi? Perché è importante il benessere psicologico in azienda*. Da febbraio 2023 è co-host del podcast di Will Media (Chora Media) e Mindwork *Troppo Poco* che parla di salute mentale al lavoro.

RACHELE FOCARDI Leader di pensiero globale sul futuro del lavoro e sulla diversità generazionale. Con una prospettiva internazionale maturata tra Europa, Stati Uniti e Asia, aiuta aziende e istituzioni a trasformare la diversità generazionale da sfida in vantaggio competitivo. È autrice del best seller internazionale *Reframing generational stereotypes*, McGraw Hill, tradotto in più lingue, tra cui l'italiano, con il titolo *Generazioni a confronto*, 2024, edito da Hoepli. È LinkedIn top voice e riconosciuta tra le 6 donne più influenti nel nuovo mondo del lavoro. Fondatrice e ceo di xyz@work, chair del multigenerational workforce committee per l'Asean Human Development Organization, e docente per Duke Corporate Education.

PAOLA PROFETA Prorettrice per la Diversità, Inclusione e Sostenibilità all'Università Bocconi di Milano, dove è anche Professoressa Ordinaria di Scienza delle Finanze e direttrice dell'Axa Research Lab on Gender Equality. È laureata in Discipline Economiche e Sociali all'Università Bocconi di Milano e ha ottenuto un PhD in Economia all'Università Pompeu Fabra di Barcellona. La sua attività di ricerca si concentra sull'economia di genere e l'economia pubblica. Ha scritto per diverse riviste internazionali prestigiose nel campo dell'economia. È voce autorevole nel dibattito internazionale sulla parità di genere nel mondo economico.

SILVIA ZANELLA Esperta internazionale di futuro del lavoro, marketing e comunicazione per le risorse umane; manager, autrice, giornalista professionista, direttrice della collana *Voci del lavoro nuovo* per Franco Angeli Editore; tra le 10 LinkedIn top voices in ambito lavoro. Ha scritto sette libri tra cui: *Il futuro del lavoro è femmina. Come lavoreremo domani*, 2020, e *Basta lavorare così. Come trovare un equilibrio felice tra vita e lavoro*, 2025, entrambi per Bompiani Editore.

BRUNO ANASTASIA Si occupa di analisi del mercato del lavoro. Ha diretto fino al 2019 l'Osservatorio sul mercato del lavoro regionale di Veneto Lavoro e ha collaborato istituzionalmente ad attività di ricerca con diversi altri soggetti (Istat, Inps, Banca d'Italia, Isum): in particolare dal 2000 al 2006 ha fatto parte del Gruppo nazionale di monitoraggio delle politiche del lavoro istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dal 2007 al 2009 ha collaborato all'attività della Commissione di Indagine sul lavoro di iniziativa interistituzionale Cnel-Camera dei Deputati-Senato (Commissione Carniti). Tra gli altri incarichi ricoperti dal 1994 al 2001 è stato presidente del Coses di Venezia; dal 2001 al 2006 è stato presidente dell'Ires Veneto. Dal 1999 al 2006 ha insegnato Economia del lavoro all'Università degli Studi di Trieste, corso di Laurea in Scienze della Formazione.

CHIARA MIO Professoressa ordinaria presso la Venice School of Management dell'Università Ca' Foscari di Venezia. Direttrice del Master in sostenibilità e professoressa di Management accounting, Pianificazione strategica e management della sostenibilità e Corporate Sustainability Reporting. Economista e consulente aziendale. Dottore Commercialista, siede nel Board dell'Ifac (International Federation of Accountants). Ha fatto parte di vari organismi di ricerca e professionali, fra i quali, Deputy Chairman del Sustainability Group Accountancy Europe già Fee-Federations des Experts Comptables Europeens, Presidente della Commissione Consulenza ambientale del Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili. Dal 2014 al 2022, presidente di Crédit Agricole FriulAdria SpA (Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia): è stata la prima donna in Italia a guidare una banca commerciale. Siede nei consigli di amministrazione di società quotate e non. Tra le sue recenti pubblicazioni: *L'azienda sostenibile*, Laterza, Bari 2021.

PIERO DAL POZ Laurea in Philosophy, International and Economic Studies, podcaster e autore della newsletter *Terre Sante*, attivo su temi di politica estera e diritti umani, collabora con diverse realtà culturali tra cui IRSE, Pordenonelegge. Membro del Consiglio Direttivo IRSE.

Incontri accreditati per la Formazione Professionale Continua iscritti all'Ordine dei Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Pordenone.

ORGANIZZATO DA



IN COLLABORAZIONE CON



CON IL CONTRIBUTO DI



CON IL SOSTEGNO DI



CON IL PATROCINIO DI



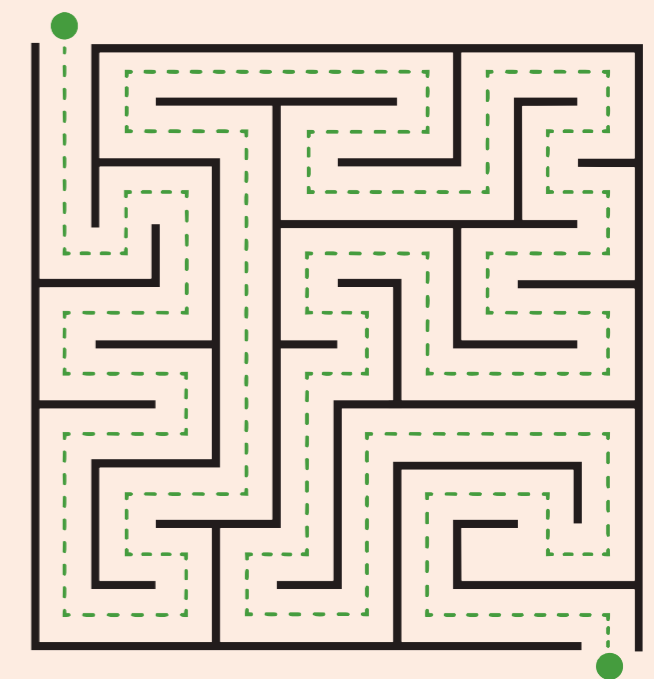
Incontri accreditati per la Formazione Professionale Continua degli iscritti all'Ordine dei Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale di Pordenone.

IRSE - Istituto Regionale di Studi Europei del Friuli Venezia Giulia
Via Concordia 7, 33170 Pordenone
www.centroculturapordenone.it/irse
irse@centroculturapordenone.it
+39 0434 1751575

IRSE / CULTURA ECONOMICA 43

VOCI DEL LAVORO NUOVO

Inclusione
Sostenibilità
Innovazione



PRENOTAZIONI
www.centroculturapordenone.it/irse



IRSE
Istituto Regionale di Studi Europei
del Friuli Venezia Giulia

Notiziario n. 227 (Anno XXXIII - APRILE 2026). Spedizione in abbonamento postale 70%. Poste Italiane Spa. Filiale di Pordenone. Redazione: Via Concordia 7, 33170 Pordenone. Telefono (+39) 0434 1751575. Autorizzazione del Tribunale di Pordenone n. 374 del 15 dicembre 1992. Direttore responsabile: Maria Gabriella Scrufari. Stampa Grafiche GFP.it

ORGANIZZATO DA



IN COLLABORAZIONE CON



VOCI DEL LAVORO NUOVO

Inclusione Sostenibilità Innovazione

Auditorium Casa Zanussi Pordenone

Una serie di incontri che esplora le trasformazioni del lavoro contemporaneo alla luce di cambiamenti tecnologici, demografici e culturali.

Attraverso le prospettive complementari di quattro esperte di **futuro del lavoro**, gli appuntamenti affrontano il ripensamento dei modelli organizzativi e delle competenze, valorizzando adattabilità, apprendimento continuo e qualità delle relazioni. Centrale è il tema dell'**integrazione generazionale** come leva per innovazione e coesione, insieme all'ascolto delle aspettative dei più giovani.

Ma anche il **benessere psicologico** e la costruzione di contesti lavorativi sostenibili, basati su fiducia e responsabilità condivisa. Infine, il ciclo evidenzia il ruolo strategico di **parità di genere e leadership inclusiva** nel promuovere crescita, competitività e valore nel lungo periodo, offrendo strumenti concreti per organizzazioni più eque e solidamente orientate al futuro.

voci

**BIANCAMARIA CAVALLINI / RACHELE FOCARDI
PAOLA PROFETA / SILVIA ZANELLA**

in dialogo con

BRUNO ANASTASIA / CHIARA MIO

speciale intervista

PIERO DAL POZ

PROGRAMMA

Mercoledì 6 maggio 2026 / 17.00-19.00

BASTA LAVORARE COSÌ Progettare un futuro del lavoro differente

Il mondo del lavoro sta cambiando sotto la spinta di tecnologia, demografia e nuovi modelli economici, mettendo in crisi ruoli, carriere e identità professionali. Automazione, intelligenza artificiale e lavoro per progetti ridisegnano competenze e modi di lavorare, rendendo centrali adattabilità, apprendimento continuo e capacità relazionali. In questo incontro verrà proposta una lettura sistemica del futuro del lavoro, esplorando come evolvono competenze, organizzazioni e relazione tra persona e impresa. Al centro, la ricerca di **strategie per un lavoro sostenibile**, fondate su fiducia, responsabilità ed employee experience.

voce

SILVIA ZANELLA Esperta internazionale di futuro del lavoro.

introduzione

PAOLO CANDOTTI Presidente IRSE.

SERGIO BOLZONELLO Presidente Civitas Pordenone.

in dialogo con

BRUNO ANASTASIA Esperto del mercato del lavoro.

Mercoledì 13 maggio 2026 / 10.00-12.00

INTEGRAZIONE GENERAZIONALE Ripensare insieme il futuro del lavoro

L'integrazione generazionale rappresenta oggi una leva strategica per costruire organizzazioni più innovative, resilienti e sostenibili. In un contesto in cui convivono fino a quattro o cinque generazioni diverse, la sfida non è gestire le differenze, ma valorizzarle come fonte di apprendimento reciproco e vantaggio competitivo. L'intervento esplora come comprendere contesti, valori e comportamenti generazionali, diventi una competenza chiave per leader e organizzazioni, offrendo strumenti concreti per colmare i divari, favorire il dialogo e promuovere una cultura aziendale inclusiva. Attraverso esempi e riflessio-

ni operative, verranno evidenziate pratiche efficaci per trasformare la diversità generazionale in collaborazione, engagement e performance, costruendo insieme il futuro del lavoro.

voce

RACHELE FOCARDI Leader di pensiero globale sul futuro del lavoro e sulla diversità generazionale.

in dialogo con

BRUNO ANASTASIA Esperto del mercato del lavoro.

LA PAROLA AI GEN Z Aspettative sul lavoro futuro

Voci under 25 Studenti e studentesse di Scuole secondarie di secondo grado e Università; ragazzi e ragazze alle prime esperienze nel mondo del lavoro o in cerca della loro prima occupazione, raccontano le proprie aspettative sul futuro del lavoro.

intervista di

PIERO DAL POZ Laurea in Philosophy, International and Economic Studies.

Mercoledì 20 maggio 2026 / 17.00-19.00

STARE BENE AL LAVORO Come costruire una cultura del benessere

Quali sono gli elementi che permettono di lavorare stando bene? Quali azioni sono in capo alla persona e quali all'azienda? A partire da una riflessione sulle sfide dell'oggi – discontinuità, velocità, incertezza – si presenteranno le variabili organizzative che più incidono sul benessere, offrendo spunti pratici per **prendersi cura di sé e delle persone con cui si lavora**.

voce

BIANCAMARIA CAVALLINI Psicologa del lavoro, Responsabile Scientifica di Mindwork.

in dialogo con

CHIARA MIO Professoressa ordinaria alla Venice School of Management dell'Università Ca' Foscari di Venezia. Membro del Consiglio Direttivo di Civitas Pordenone.

Mercoledì 27 maggio 2026 / 17.00-19.00

PARITÀ DI GENERE LEADERSHIP E INCLUSIONE Leve strategiche per l'innovazione nell'economia globale

La parità di genere, la leadership inclusiva e le politiche di inclusione rappresentano fattori strategici per promuovere l'innovazione nell'economia globale. In un contesto caratterizzato da rapidi cambiamenti demografici e tecnologici, le organizzazioni che valorizzano la diversità dimostrano una maggiore capacità di innovazione, competitività e crescita. Attraverso l'analisi di dati di contesto e delle principali dinamiche globali, si evidenzierà come una presenza equilibrata di genere nei processi decisionali e l'adozione di modelli di leadership inclusiva contribuiscano, in modo significativo, alla crescita sostenibile. Particolare attenzione sarà dedicata al legame tra inclusione, creazione di valore e sviluppo economico nel lungo periodo, offrendo chiavi di lettura utili per integrare tali principi nelle strategie organizzative.

voce

PAOLA PROFETA Prorettrice per la Diversità, Inclusione e Sostenibilità all'Università Bocconi di Milano.

in dialogo con

CHIARA MIO Professoressa ordinaria alla Venice School of Management dell'Università Ca' Foscari di Venezia. Membro del Consiglio Direttivo di Civitas Pordenone.

**DIBATTITO CON INTERVENTI LIBERI
INCONTRI A INGRESSO GRATUITO**

ATTESTATO DI FREQUENZA SU RICHIESTA

Auditorium Casa Zanussi Pordenone